

Na temelju članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13. i 152/14.), članka 19. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14., 118/14.-ispr. i 154/14.), te članka 41. stavka 1. točke 1. i članka 163. Statuta Medicinske škole Ante Kuzmanića Zadar, Školski odbor Medicinske škole Ante Kuzmanića Zadar, na sjednici održanoj 6.05. 2015. je donio slijedeći

## **P R A V I L N I K O ZAŠTITI NA RADU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

- (1) Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se u Medicinskoj školi Ante Kuzmanića Zadar, Dr. Franje Tuđmana 24/G, (u daljnjem tekstu: Škola) organizacija provedbe zaštite na radu, obveze i prava radnika, položaj povjerenika radnika za zaštitu na radu, položaj posebnih skupina radnika, zabrana uporabe sredstava ovisnosti i druga pitanja u vezi sa zaštitom na radu.
- (2) Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### Članak 2.

- (1) Zaštita na radu provodi se u Školi radi sustavnog unapređivanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ugodnog boravka ostalih osoba u unutarnjem i vanjskom prostoru Škole.
- (2) Provođenje zaštite na radu sastavni je dio radnih obveza svih radnika Škole.

#### Članak 3.

- (1) Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na fizičke osobe koje su u radnom odnosu u Školi i fizičke osobe koje nisu u radnom odnosu u Školi, ali za Školu obavljaju određene aktivnosti odnosno poslove, osobe na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, osobe koje rade prema ugovoru o djelu, itd. (u daljnjem tekstu: radnici).
- (2) Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je povoljnija zaštita na radu propisana Zakonom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Zakon), drugim zakonima, drugim propisima, odredbama kolektivnih ugovora koji obvezuju Školu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Škole ili ugovorom o radu.
- (3) Odredbe ovoga Pravilnika ne odnose se na radnike drugih poslodavaca za vrijeme obavljanja ugovorenih poslova u Školi.

#### Članak 4.

Mjere i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se Godišnjim planom i programom rada i financijskim planom Škole.

## II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

### Članak 5.

- (1) U Školi se zaštita na radu provodi prema propisanim općim načelima prevencije i sustava pravila.
- (2) U Školi se zaštita na radu ostvaruje u skladu s osnovnim, posebnim i priznatim pravilima zaštite na radu, u skladu sa zakonom i provedbenim propisima.

### Članak 6.

Sve osobe koje u Školi sudjeluju u poslovima zaštite na radu dužne su primjenjivati preventivne mjere i pravila zaštite na radu na temelju procjene rizika te organizirati i provoditi radne postupke i poduzimati aktivnosti za sprječavanje izloženosti radnika utvrđenim rizicima kako bi se otklonila i svela na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka profesionalne bolesti, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom.

## III. POLOŽAJ TIJELA ŠKOLE U VEZI SA ZAŠTITOM NA RADU

### Članak 7.

Za provođenje zaštite na radu ovlašteni su:

- 1) ravnatelj
- 2) stručnjak zaštite na radu
- 3) povjerenik radnika za zaštitu na radu.

### Članak 8.

- (1) Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provedbu zaštite na radu radnika u svim dijelovima radnog procesa.
- (2) Ravnatelj:
  - 1) utvrđuje programe zaštite na radu na radnim mjestima i u okolišu,
  - 2) donosi plan evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednih okolnosti,
  - 3) utvrđuje mjere i sredstva za provođenje i unapređivanje zaštite na radu,
  - 4) odlučuje o dodjeli priznanja i nagrada fizičkim i pravnim osobama koje promiču zaštitu zdravlja i sigurnost na radu,
  - 5) obavlja druge poslove zaštite na radu utvrđene općim aktima Škole,
  - 6) organizira i provodi zaštitu na radu vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavješćivanja, osposobljavanja, ustrojstvu i sredstvima,
  - 7) osigurava izradu procjene rizika za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu,
  - 8) skrbi o osiguravanju potrebitog broja radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te pružanje prve pomoći,
  - 9) omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga Pravilnika i dostupnost procjene rizika na mjestu rada, upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju, te osposobljavanje radnika za rad na siguran način,
  - 10) osigurava na mjestu rada postavljanje na vidljivo mjesto: sigurnosne znakove, znakove za evakuaciju i spašavanje te upute i oznake za rukovanje radnom opremom,
  - 11) utvrđuje postavljanje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora, te radi smanjenja izloženosti radnika od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja,

- 12) izdaje naloge radnicima o otklanjanju nedostataka koji ugrožavaju život i zdravlje radnika,
- 13) osigurava radniku na njegov zahtjev zdravstveni pregled jednom u pet godina,
- 14) osigurava izabranom specijalistu medicine rada pristup mjestima rada,
- 15) skrbi o zabrani pijenja alkoholnih pića i uzimanja sredstava ovisnosti,
- 16) skrbi o zabrani pušenja u prostoru Škole,
- 17) privremeno udaljuje s rada radnika kojega zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- 18) prati i razmatra podatke u vezi s povrjedama na radu i profesionalnim bolestima,
- 19) skrbi o pravodobnoj prijavi radnikove ozljede na radu,
- 20) vodi i čuva propisane evidencije, isprave te dokumentaciju,
- 21) osigurava unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu,
- 22) izvješćuje inspektora rada o smrtnoj, teškoj ili skupnoj ozljedi radnika te
- 23) obavlja druge poslove prema pozitivnim propisima, Pravilniku o radu i odredbama ovoga Pravilnika.

#### Članak 9.

Ravnatelj obvezno ugovorom o radu ugovara za Školu obavljanje poslova s ovlaštenim stručnjakom zaštite na radu.

#### Članak 10.

Ako se u Školi zbog objektivnih i opravdanih razloga ne mogu obavljati poslovi zaštite na radu prema članku 9. ovoga Pravilnika, ravnatelj može ugovoriti obavljanje tih poslova sa ovlaštenom pravnom osobom.

#### Članak 11.

- (1) Ravnatelj je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza, te mu za to osigurati potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad.
- (2) Ravnatelj je dužan stručnjaku zaštite na radu osigurati profesionalnu neovisnost i ne smijega zbog obavljanja poslova zaštite na radu staviti u nepovoljniji položaj.

### **IV. OBVEZE I PRAVA RADNIKA**

#### Članak 12.

- (1) Radnici su obvezni osposobljavati se za rad na siguran način kada ih na osposobljavanje uputi Škola.
- (2) Radnici su obvezni i odgovorni obavljati poslove s dužnom pozornošću te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika te sigurnosti i zaštiti zdravlja korisnika usluga Škole.

#### Članak 13.

- (1) Radnik je obvezan surađivati s ravnateljem, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu.
- (2) Radnik je obvezan odmah izvijestiti ravnatelja, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

#### Članak 14.

- (1) Radnici imaju pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako im izravno prijete rizik za život i zdravlje sve dok ravnatelj ne donese mjere za otklanjanje nastalih čimbenika rizika.
- (2) Zbog postupanja prema stavku 1. ovoga članka radnici ne mogu trpjeti štetne posljedice.

### **V. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN**

#### Članak 15.

Radnici Škole osposobljavaju se za rad na siguran način na temelju procjene rizika i to:

- 1) prije početka rada,
- 2) kod promjene u radnom postupku,
- 3) kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- 4) kod uvođenja nove tehnologije,
- 5) kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno novo mjesto rada i
- 6) kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovano opasnostima, štetnostima ili naporima u radu

#### Članak 16.

Osposobljavanje radnika iz članka 15. ovoga Pravilnika treba provesti na način da se radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, da se radniku objasni i da ga se osposobi za praktičnu primjenu mjera koje je dužan primjenjivati tijekom rada.

#### Članak 17.

- (1) Ravnatelj ne smije dopustiti samostalno obavljanje poslova radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način.
- (2) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ravnatelj treba osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

### **VI. POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU**

#### Članak 18.

- (1) Radnici Škole mogu između sebe birati povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- (2) Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.
- (3) Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se na način, pod uvjetima i u postupku propisanim odredbama Zakona o radu i odredbama provedbenog propisa kojima je uređen izbor radničkog vijeća.

## Članak 19.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- 1) podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- 2) zahtijevati od ravnatelja poduzimanje odgovarajućih mjera u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- 3) podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- 4) sudjelovati s ravnateljem u planiranju unapređivanja uvjeta rada,
- 5) biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- 6) izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju Škole iz zaštite na radu,
- 7) primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi ravnatelju,
- 8) izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- 9) biti nazočan inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- 10) pozvati nadležnog inspektora kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a ravnatelj propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- 11) osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- 12) stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- 13) staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- 14) svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu i
- 15) obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

## Članak 20.

- (1) Ravnatelj je obvezan unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:
  - 1) zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
  - 2) povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
  - 3) izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
  - 4) izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
  - 5) zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
  - 6) sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
  - 7) promjenama u procesu rada i poboljšavanju uvjeta rada,
  - 8) planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
  - 9) utjecaja radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika i
  - 10) izboru sredstava rada i osobne zaštite opreme.
- (2) Ravnatelj je obvezan osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obavljanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu izvid svih propisa i isprava iz zaštite na radu.
- (3) Ravnatelj povjerenika radnika za zaštitu na radu ne smije staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike, te mu ne smije otkazati ugovor o radu bez pristanka radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća.

## VII. SREDSTVA RADA I OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA

### Članak 21.

U Školi se smiju rabiti samo sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koja su ispravna i izrađena prema pravilima zaštite na radu i procjeni rizika.

### Članak 22.

- (1) Ispravnost sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava mora se ispitati prije njihova stavljanja u uporabu.
- (2) Ispitivanje sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava treba se obaviti u radnim prostorijama ili prostoru gdje će se sredstva uobičajeno rabiti.
- (3) Radnik koji čuva osobna zaštitna sredstva, dužan ih je pomno pregledati kod svakoga izdavanja odnosno primitka.

### Članak 23.

Pregled strojeva i uređaja obavlja se u rokovima određenim propisima, standardima i godišnjim planom i programom rada.

### Članak 24.

- (1) Škola obavlja ispitivanje strojeva i uređaja s povećanim opasnostima:
  - 1) prije nego što se počnu rabiti
  - 2) svakodnevno
  - 3) u rokovima određenim Godišnjim planom i programom rada Škole
  - 4) poslije popravka odnosno rekonstrukcije.
  - 5) Najmanje jedanput u 2 godine od strane ovlaštene pravne osobe
- (2) Ispitivanje strojeva i uređaja obavlja se prema provedbenim propisima koje donese ministar rada i prema odgovarajućoj tehničkoj dokumentaciji.

## VIII. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

### Članak 25.

- (1) Procjenom rizika utvrđeno je da u Školi postoje mjesta rada i poslovi s posebnim uvjetima rada.
- (2) Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenoga, tjelesnog ili psihičkog stanja (u daljnjem tekstu: zdravstveno stanje) te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti (u daljnjem tekstu: psihička sposobnost).
- (3) Škola ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.
- (4) Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, škola upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.  
škola je obvezana radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

(5) Škola, odnosno, ovlaštenik ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

## **IX. ZAŠTITA POSEBNIH SKUPINA RADNIKA**

### Članak 26.

- (1) Ravnatelj je dužan osigurati dodatnu zaštitu na radu:
  - 1) maloljetniku
  - 2) trudnoj radnici
  - 3) radnici koja je rodila ili koja doji dijete
  - 4) radnicima sa smanjenom radnom sposobnosti.
- (2) U vezi sa stavkom 1. ovoga članka ravnatelj je obavezan:
  - 1) prilagoditi uvjete i raspored radnog vremena radi otklanjanja opasnosti ili štetnosti za sigurnost i zdravlje radnika
  - 2) osigurati druge odgovarajuće poslove odnosno mjesto rada ako prilagodbe nisu izvedive ili opravdane.

## **X. ZABRANA UPORABE SREDSTAVA OVISNOSTI**

### Članak 27.

- (1) U svim prostorima Škole zabranjeno je pušenje.
- (2) Znakovi o zabrani pušenja stavljaju se na vidna mjesta u prostorima Škole.
- (3) O provedbistavka 2. ovoga članka skrbi ravnatelj ili od ravnatelja ovlašteni radnik.

### Članak 28.

- (1) Radnicima Škole zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije.
- (2) Ravnatelj ili od ravnatelja ovlaštena osoba dužna je prikladnim mjerama provoditi zabranu uzimanja alkoholnih pića i sprječavati zlorabu sredstava ovisnosti u Školi.
- (3) Pod prikladnim mjerama iz stavka 2. ovoga članka razumijevaju se mjere primjerene utvrđenim potrebama zaštite na radu, koje u pravilu obuhvaćaju aktivnosti:
  - 1) sprječavanja uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provođenje zabrane njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
  - 2) izvješćivanja i osposobljavanja radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
  - 3) izrade i provedbe programa prevencije ovisnosti na radnom mjestu u skladu sa stvarnim potrebama,
  - 4) suradnju ravnatelja sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu u provođenju mjera sprječavanja zlorabe sredstava ovisnosti i
  - 5) pisano uređivanja postupka provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 29.

- (1) U slučaju osnovane sumnje dopušteno je u Školi provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, obavlja ravnatelj ili osoba koju on za to pisano opunomoći.
- (3) Provjera radnika za kojega postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, može se provesti uz radnikov pristanak.
- (4) Provjera alkoholiziranosti radnika obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom,
- (5) Ako se provjerom utvrdi da u organizmu radnika ima alkohola iznad 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka ili radnik uskrati pristanak za provjeru, smatra se da je pod utjecajem alkohola.
- (6) O provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti vodi se zapisnik.
- (7) Radnika za kojega se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, ravnatelj je dužan udaljiti s radnog mjesta.
- (8) Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, ravnatelj ili druga osoba koja obavlja provjeru, treba se za pomoć obratiti najbližoj redarstvenoj službi.

#### Članak 30.

Ravnatelj ne smije provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti kod radnika koji ima potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja od ovisnosti ili rehabilitacije, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i (ili) na supstitucijskoj terapiji, ali može predložiti Školskom odboru donošenje odluke o upućivanju radnika na prosudbu radne sposobnosti.

### **XI. PRUŽANJE PRVE POMOĆI, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE**

#### Članak 31.

- (1) U slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti radnicima se treba pružiti prva pomoć.
- (2) Ormarić za prvu pomoć s potrebnim sanitetskim materijalom mora biti postavljen tako da može biti dostupan radnicima u svakoj prigodi.

#### Članak 32.

- (1) Prvu pomoć iz članka 30. ovoga Pravilnika mora pružiti svaki radnik koji je za to osposobljen.
- (2) Radnik kojemu je pružena prva pomoć, treba se odmah uputiti u najbližu zdravstvenu ustanovu.
- (3) Upućivanje u zdravstvenu ustanovu uključuje, u ovisnosti od težine ozljede na radu ili bolesti:
  - 1) prijenos ili prijevoz radnika od drugih osoba ili
  - 2) osiguravanje komunikacije kojom će se osigurati prijenos ili prijevoz radnika sredstvima zdravstvene ustanove ili ovlaštenog prijevoznika.

### Članak 33.

- (1) Evakuacija i spašavanje radnika Škole provodi se prema planu evakuacije i spašavanja iz članka 8. ovoga Pravilnika.
- (2) Temeljem Plana evakuacije i spašavanja provodi se praktična vježba najmanje jedanput u dvije godine o čemu se vodi zapisnik.

## **XII. IZVJEŠĆIVANJE RADNIKA I ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU**

### Članak 34.

- (1) Ravnatelj je dužan obavještavati, savjetovati se s radnicima i njihovim predstavnicima o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radu
- (2) Ravnatelj je dužan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka za zaštitu na radu i ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika a osobito:
  - 1) rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u radnim postupcima i
  - 2) o mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.
- (3) U skladu s odredbama članka 34. Zakona o zaštiti na radu te ukupnim brojem zaposlenih radnika, Škola nema obveze osnivanja odbora za zaštitu na radu kao savjetodavnog tijela za unaprjeđivanje zaštite na radu.

## **XIII. EVIDENCIJA I ISPRAVE**

### Članak 35.

- (1) Ravnatelj je dužan voditi evidenciju i čuvati isprave u vezi sa zaštitom na radu na način i pod uvjetima propisanim Zakonom i provedbenim propisima.
- (2) Osim evidencije iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj je dužan osigurati vođenje evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

## **XIV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### Članak 36.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Škole.

### Članak 37.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu KLASA: 602-03/10-10 URBROJ: 2198-1-64/10-07-128 od 30. 03. 2010.

KLASA:602-03/15-10/01  
URBROJ: 2198-1-64/15-0-07-  
Zadar, 6. svibnja 2015.

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA:  
Zdenka Vulić, prof.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 7. svibnja 2015.

Ravnatelj:

Davor Vidaković, prof.